

## ЧТО НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ

для расторжения трудового договора с работодателем, действия которого противоречат закону?



Если предприятие фактически не действует, а руководство находится в розыске, то работник имеет право расторгнуть трудовой договор с таким работодателем по собственному желанию на основании ст. 80 ТК РФ.

### ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО:

- Направить в адрес работодателя по последнему известному месту его нахождения заказным письмом с уведомлением и описью вложений заявление на увольнение по собственному желанию.
- Направить в прокуратуру и инспекцию труда жалобы на действия работодателя, нарушающие права работника.
- Женщинам, находящимся в декрете либо отпуске по уходу за ребенком также необходимо подать заявление в региональное отделение фонда социального страхования РФ по месту регистрации работодателя о выплате соответствующих пособий фондом.



Если к вам вернулось письмо с заявлением на увольнение с пометкой почты о том, что истек срок хранения, вы получили ответы на жалобы из прокуратуры и инспекции труда, в которых установлена противозаконность действий работодателя, а также невозможность определить его местонахождение, то необходимо обращаться с заявлением в суд для установления факта прекращения трудовых отношений на основании статей 264-265 ГПК РФ. Другим способом расторгнуть трудовой договор с работодателем уже невозможно, так как издать приказ об увольнении работника и сделать об этом запись в трудовой книжке некому.



454091, г. Челябинск, пр. Ленина, 52  
(гостиница "Южный Урал"), оф. 338, 340.  
тел.: (351) 263 55 56  
[www.zakon74.ru](http://www.zakon74.ru)  
[alrf-chel@mail.ru](mailto:alrf-chel@mail.ru)

ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ  
ОТДЕЛЕНИЕ



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ  
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**АССОЦИАЦИЯ  
ЮРИСТОВ РОССИИ**

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ИСЧЕЗ РАБОДАТЕТЕЛЬ



**КАК НЕ СТАТЬ  
ЖЕРТВОЙ  
МОШЕННИКОВ**

К сожалению, бывает так, что после финансовых проблем на предприятии работодатель в лице руководителя и главного бухгалтера скрывается в неизвестном направлении. При этом работники остаются не только без причитающихся выплат, но и без увольнения в установленном законом порядке.

Чаще всего заложницами такой ситуации становятся женщины, находящиеся в декрете либо отпуске по уходу за ребенком, поскольку могут не знать о задержках и невыплатах заработной платы на предприятии, что может указывать на надвигающуюся угрозу прекращения деятельности работодателя, либо о том, что остальные работники уволены, и предприятие фактически не действует.

## КАКОВЫ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКА

в ситуации, когда трудовой договор не расторгнут, и в трудовой книжке отсутствует запись об увольнении, а деятельность предприятия прекращена?

- Без записи в трудовой книжке об увольнении невозможно будет устроиться на новое место работы в качестве основного.
- При наличии нерасторгнутого трудового договора в будущем при оформлении пенсии работнику невозможно будет правильно подсчитать трудовой стаж.
- Женщинам, находящимся в декрете или отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, прекращаются выплаты соответствующих пособий.

## КАК ДОЛЖНО БЫТЬ ПО ЗАКОНУ?

- Работодатель обязан расторгнуть с работниками трудовые договоры по своей инициативе (п.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ)).
- Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя (ст. 84.1. ТК РФ). С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию приказа. Если приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на документе производится соответствующая запись.
- Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).
- В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, и произвести с ним расчет (ст. 140 ТК РФ). По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

- Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.
- Все записи о выполняемой работе, вносятся в трудовую книжку не позднее недельного срока, а при увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа.
- При прекращении трудового договора по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующие статью, пункт Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.
- При увольнении работника (прекращении трудового договора) все записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника.

